

I'm not a bot





Quer um bom modelo de Plano de Desenvolvimento Individual para implementar a ferramenta na organização? Nós podemos ajudar você nessa missão! Separamos 6 itens que não podem faltar no plano com algumas dicas para a aplicação.Leia também: Potencialize o engajamento dos colaboradores com 5 ideias para o Plano de Desenvolvimento IndividualQuer saber quais são? Então, continue a leitura!Modelo de Plano de Desenvolvimento IndividualAntes de tudo, o Plano de Desenvolvimento Individual, ou PDI, é uma ferramenta focada em fazer um colaborador em específico sair de um ponto para outro que demonstre melhoria. Como seu termo "individual" indica, ele é único porque considera as características do colaborador, além das necessidades da empresa. No entanto, os itens que estruturam o PDI podem se repetir.Um bom modelo de Plano de Desenvolvimento Individual precisa apresentar itens que respondam às seguintes perguntas:O que desenvolver?Como desenvolver?Em quanto tempo?Como saber se as habilidades foram desenvolvidas?O que será preciso usar?Quanto custará para a empresa?Assim, basicamente, o PDI precisa ter ao menos 6 itens. São eles: Objetivo:Ações:Prazo:Indicadores:Recursos:Custos.Para uma melhor visualização, eles podem ser dispostos em uma planilha como esta:Nome: Setor: Cargo:ObjetivoAçõesPrazoIndicadoresRecursosCustosA seguir, vamos explicar o que é cada item e o que você deve incluir neles para evitar erros de percurso.Confira!1. ObjetivoA avaliação de desempenho traz insights sobre a performance do colaborador na busca por metas. A partir dela, é possível identificar quais são os pontos que precisam ser melhorados ou desenvolvidos.Além disso, existem outros motivos para o PDI, como:Assim, o objetivo é, além da aspiração do colaborador, as competências necessárias para atender aos negócios. Ele deve iniciar com um verbo no infinitivo, como "melhorar", "aprender" e "desenvolver", além de especificar a meta.2. AçõesUma vez que se sabe qual é o objetivo, é necessário especificar as ações para a melhoria. É importante pensar nas possibilidades de atividades para que o objetivo seja alcançado.Aqui, vale analisar a personalidade e tipo de inteligência do colaborador para incluir as melhores estratégias para ele. Afinal, a leitura de um livro pode ser útil para alguns colaboradores, mas difícil para outros que aprendem mais com a prática. Para saber mais sobre os tipos de inteligência, assista ao vídeo abaixo:Entre as diversas ações, estão:leituras;escutas;práticas;elaboração de projetos e etc.3. PrazoPara manter o colaborador com foco no objetivo, o prazo deve ser especificado no modelo de Plano de Desenvolvimento Individual. Para cada ação, deve haver uma data final, que leve à um fim de ciclo, que corresponde ao objetivo. Dessa forma, é importante criar um cronograma com todas as ações e suas datas limite. Lembre-se que os prazos devem apresentar tempo hábil para os colaboradores. Então converse com o profissional até que vocês cheguem em um prazo que não o fará se sentir muito pressionado, nem que gerará ansiedade e prejudicará sua saúde mental. Aliás, é bom criar prazos que sejam um pouco mais longos do que o necessário para englobar possíveis imprevistos. 4. IndicadoresIndicadores são métricas que mostram o desempenho de uma ação. Dessa maneira, os indicadores de PDI medem a evolução dos colaboradores em direção a suas metas.A partir de numerais, eles detalham o sucesso e evitam que gestores julguem subjetivamente os resultados alcançados pelo profissional.Na hora de escolher os indicadores, é preciso pensar nas ações do Plano de Desenvolvimento Individual e em como elas podem ser quantificadas de forma que mostrem efetivamente o desenvolvimento do colaborador. Nesse sentido, os indicadores mais básicos e comuns em PDIs, são:notas de testes;número de certificados;número de avaliações positivas. 5. RecursosPara desenvolver um colaborador, é necessário ter materiais de apoio que podem ser digitais e/ou físicos. Eles se relacionam com estudos e práticas, como:livros e artigos;videoaulas;podcasts;softwares;palestras;cursos e treinamentos.O PDI inclui os recursos necessários para o aprendizado do colaborador.Portanto, pesquise e especifique ao máximo quais serão os recursos para que o plano não deixe dúvidas quanto aos passos necessários para o colaborador crescer.Mais uma vez, é importante ter atenção ao tipo de inteligência do colaborador. Ao escolher os recursos, pense se o profissional conseguirá se adaptar bem a ele.6. CustosOutro item importante em nosso modelo de Plano de Desenvolvimento Individual é a parte em que se mostra os custos. Afinal, fazer um colaborador desenvolver novas competências é investir financeiramente nele. Infelizmente, muitos gestores ignoram esse ponto e acabam deixando o colaborador sem apoio de materiais de estudo e sem a evolução desejada e o aprendizado contínuo.Por isso, lembre-se de que será preciso comprar cursos, softwares e outros materiais. Analise a situação da empresa e adapte a disponibilidade financeira para o PDI. Ao mostrar os custos no PDI, depois você poderá calcular o Retorno sobre Investimento (ROI). Acompanhe a evolução do time com TeamGuideGostou do nosso modelo de PDI? Ele é completo porque inclui itens que detalham toda a jornada do colaborador em direção a suas metas.Contudo, não se esqueça de que, após finalizar o PDI, o trabalho dos gestores não acabou. Eles ainda devem:acompanhar os indicadores;monitorar as atividades;receber e dar feedbacks;realizar diagnósticos de PDI;ajudar o colaborador em ajustes no plano.Em outras palavras, os líderes precisam estar atentos à performance do colaborador em busca de seu desenvolvimento. Felizmente a tecnologia facilita esse trabalho e é por isso que existe TeamGuide.TeamGuide é uma plataforma de gestão de pessoas que aproxima os líderes de liderados por meio de processos ágeis e humanizados.Com nossa plataforma, será possível acompanhar o progresso dos objetivos do PDI, oferecer feedbacks, realizar reuniões one-on-one, e ter acesso a taxas de engajamento.Além disso, também há o recurso de avaliação de desempenho, que fornece informações valiosas para a elaboração do PDI.Então, conheça agora mesmo TeamGuide e veja como ele faz a empresa crescer com o seu time. Ao continuar a usar nosso site, você concorda com a coleta, uso e divulgação de suas informações pessoais de acordo com nossa Política de Privacidade. Aceito